



CONCEJO DE BOGOTÁ 10-02-2025 10:00:04

2025ER3174 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: INSTITUTO DISTRITAL PARA LA ECONOMÍA SOCIAL-IPES/WILFR

DESTINO: SECRETARÍA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 159-2025 - IPES

OBS: ---

110601
Bogotá D.C.,

Doctora,
LUZ ANGELA VIZCAINO SOLANO
Secretaria General del Organismo de Control
Concejo de Bogotá
secretariageneral@concejobogota.gov.co
Ciudad.

Asunto: Respuesta Proposición No. 159 de 2025 – Radicado IPES No. 10-812-2025-001922 del 31/01/2025

Apreciada secretaria,

En atención a la proposición del asunto, cuyo tema es: “*ACCESO LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD A LAS ENTIDADES DEL DISTRITO CAPITAL*”; a continuación, me permito dar respuesta a cada uno de los puntos del formulario de la siguiente forma:

1. ¿Cuál es el número de empleos de la planta de personal? ¿Cuántos se encuentran ocupados y cuántos vacantes?

A continuación, relacionamos el número de empleos y cargos vacantes del personal de planta del Instituto

Número empleos planta global= 100
Vacancias - planta global= 6
Empleos ocupados= 94
Número empleos planta transitoria= 3

2. ¿Cuántas personas con discapacidad se encuentran vinculadas en la planta de personal?

Actualmente el Instituto en la planta de personal no tiene vinculadas personas con discapacidad.

3. ¿Cuántas personas con discapacidad se encontraban contratadas por prestación de servicios al finalizar el 2024?

Para la vigencia 2024: Tres personas.

4. ¿Qué acciones adelantó la entidad para vincular personas con discapacidad en la planta de personal durante la vigencia 2024?

PA03-FO-022
V09

Calle 19 N° 10-44
PBX. (+57)
2976030
Línea Gratuita
018000124737
www.ipes.gov.co

Página 1 de 4



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

La entidad realizó proceso de selección a una persona con discapacidad para proveer el empleo técnico operativo, código 314 grado 14, asignado a la Subdirección Administrativa y Financiera, como resultado de dicho proceso y revisados los documentos de ley, se evidenció que no cumplía con los requisitos establecidos.

5. ¿Cómo se garantiza la equiparación de oportunidades para la población con discapacidad en los procesos de selección para cubrir los diferentes empleos de la entidad?

Desde la Dirección General, de acuerdo con los empleos en los cuales se genere vacancia, verifica que las hojas de vida de personas que se puedan postular a los empleos se encuentren en discapacidad y así proveer los cargos.

6. ¿Cuántas personas con discapacidad se contrataron por prestación de servicios en las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024? Discrimine por año.

Se realizó la contratación de personas con discapacidad mediante prestación de servicios, de la siguiente manera:

2020: tres personas
2021: tres personas
2022: cuatro personas
2023: tres personas
2024: tres personas

7. ¿Cuál es el procedimiento adelantado por la entidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad?

Desde la Dirección General, de acuerdo con los empleos en los cuales se genere vacancia, verifica que las hojas de vida de personas que se puedan postular a los empleos se encuentren en discapacidad y así proveer los cargos.

8. ¿Cuál fue el presupuesto comprometido y ejecutado para la vigencia 2024 para la vinculación de personas con discapacidad? Y ¿cuál es para el 2025?

Es importante mencionar que el presupuesto destinado desde la entidad (rubro de funcionamiento), está dirigido para la planta de personal, es decir que no existe un rubro específico para personas con discapacidad, teniendo en cuenta que las condiciones laborales son las mismas para todos los servidores/as públicos/as.

9. Respecto de las personas con discapacidad que tiene vinculadas ¿Qué alternativas y/o programas se han establecido o promovido para mejorar sus condiciones de trabajo?

Como se indicó anteriormente, la Entidad en su planta de personal no tiene vinculadas personas con discapacidad, por tanto, no se han realizado acciones para mejorar las condiciones de trabajo.

10. ¿La estrategia “Talento Capital” tiene dentro de sus bases de datos personas con algún tipo de discapacidad? En caso afirmativo ¿Cómo promoverá el Distrito en cada una de las entidades su vinculación para el 2025?

Teniendo en cuenta que Talento Capital es una nueva iniciativa mediante la cual la Administración actual, busca co-crear con todo el sector productivo, empresarios, sectores gremiales, bogotanos, sector de educación, una estrategia de reactivación económica de la ciudad, la entidad estará atenta a los lineamientos que sobre el tema se emitan para lograr la implementación.

11. Remitir copia del reporte realizado al Departamento Administrativo de la Función Pública en las vigencias 2023 y 2024, relacionado con el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP.

Es importante mencionar que, para las entidades distritales, como es el caso del Instituto Para la Economía Social, el reporte de personas con discapacidad se realiza directamente en SIDEAP y no el SIGEP, información que es reportada por el Departamento Administrativo del Servicio Civil - DASCD.

Sin embargo, se informa que durante las vigencias 2023 y 2024 no se han vinculado en la planta de personal, personas con discapacidad.

12. ¿Qué actividades se realizaron en el 2024 con el propósito de dar cumplimiento a los presupuestos establecidos en el Decreto 089 de 2023?

El Instituto Para la Economía Social - IPES en el marco del Decreto 089 de 2023, para la vigencia 2024 diseño e implementó un plan de acción, enfocado al cumplimiento de las siguientes acciones:

1. Capacitación y acompañamiento para las personas con discapacidad y/o personas cuidadoras de personas con discapacidad en temas de fortalecimiento empresarial y productivo en sus unidades productivas, unidades de negocio y microempresas.
2. Fortalecimiento de emprendimientos por subsistencia que permitan la inclusión productiva de la población con discapacidad y/o personas cuidadoras de personas con discapacidad del sector informal identificada por el Instituto Para la Economía Social - IPES.
3. Alternativas comerciales de generación de ingresos en puntos comerciales, quioscos, puntos de encuentro y ferias institucionales asignadas para personas con discapacidad y/o personas cuidadoras de personas con discapacidad o unidades productivas.

El anterior plan de acción se reporta a la Secretaría Distrital de Integración Social.







13. En el marco del Plan Distrital de Desarrollo Acuerdo 927 de 2024 ¿Qué acciones se adelantan para promover la vinculación laboral o contratación por prestación de servicios de personas con discapacidad?

Respecto a la vinculación laboral marco del Plan Distrital de Desarrollo Acuerdo 927 de 2024, se revisarán y viabilizarán acciones que promuevan la vinculación de personas con discapacidad.

Respecto de la vinculación por contrato de prestación de servicios de personas con discapacidad, se da prevalencia a las personas en situación de Discapacidad registradas en el banco de hojas de vida de Bogotá D.C. administrado por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital “Talento no palanca” siempre y cuando reúnan los requisitos de acuerdo al perfil definido en los estudios y documentos previos para la necesidad del servicio, esta acción aplica para la Contratación Directa de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión que se requiera en el Instituto para la Economía Social IPES, así mismo se les permite que participen en las convocatorias de los concursos de mérito que realicen las Entidades y Organismos Distritales de Bogotá D.C., a través del desarrollo de ferias de servicios o espacios de participación ciudadana de conformidad con el Artículo 215. del Acuerdo 927 de 2024.

Cordialmente.


WILFREDO GRAJALES ROSAS
Director General

| | NOMBRE, CARGO O CONTRATO | FIRMA | FECHA |
|--|---|---|------------|
| Elaboró | Adriana María Parra Gómez, Profesional Especializado SAF |  | 05/02/2025 |
| Revisó | Anderson Julián Acevedo - Asesor Dirección General Jesús Leandro Tarazona- Asesor Dirección General |   | 05/02/2025 |
| Aprobó | Nora Carolina García Rojas – Subdirectora Administrativa y Financiera Adriana Villamizar Navarro - Subdirectora de Diseño y Análisis Estratégico Fredy Ricardo Intriago Bogotá – Subdirector Jurídico y de Contratación |    | 05/02/2025 |
| Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para firma del Director General del Instituto Para la Economía Social IPES. | | | |